

# Jaarverslag GMR 2023

## Onderwijsgroep Midden-Friesland



### Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2023 van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Onderwijsgroep Midden-Friesland (OGMF). In dit verslag beschrijven we in hoofdlijnen waar we ons het afgelopen kalenderjaar mee bezig hebben gehouden.

Dit verslag beslaat onder andere de inhoud van de vergaderingen, verkiezingen, contact met de achterban en RvT, de Financiële Commissie en deskundigheidsbevordering.

Medezeggenschap is er voor en namens de leerlingen, de ouders en het personeel op school.

Wilt u reageren of iets aan ons meedelen, dan kan dit via het mailadres van de secretaris:

[sjansma@ogmf.nl](mailto:sjansma@ogmf.nl)

Wilt u naar aanleiding van het jaarverslag notulen van de betreffende vergadering inzien, dan kunnen personeelsleden deze vinden op Digiplein, bij Weten en Regelen – GMR; ouders en leerlingen kunnen de notulen per mail opvragen bij de secretaris.

Met vriendelijke groet,

**Jelmer Lindeboom, voorzitter**

**Sjoukje Jansma, secretaris**

**Simon de Roo, vicevoorzitter**

} dagelijks bestuur (DB) GMR

### Algemeen

Medezeggenschap levert vanuit een kritisch-constructieve instelling een bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs. Sinds de fusie van het Bornego College en Sevenwolden op 1 januari 2023 gebeurt dat binnen de scholenkoepel OGMF in een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) voor de zaken die bovenschools geregeld behoren te worden. Onze gesprekspartner is de voorzitter van het College van Bestuur (CvB), Merijn Sprenger.

De verschillende locaties hebben deelraden. Zaken die op locatieniveau geregeld worden, worden in de deelraad besproken. De gesprekspartner van de deelraden zijn de betreffende locatiedirecteuren. Ouders, personeel en leerlingen kunnen zowel lid van een deelraad als van een GMR zijn.

Binnen de GMR wordt er meegedacht bij bovenschoolse zaken, waarbij het belang van ouders, leerlingen en personeel bij beslissingen wordt meegenomen. Uitgangspunt daarbij is het algemene belang van de scholenkoepel en de scholen. De GMR functioneert als kritische gesprekspartner en controlerend orgaan van het College van Bestuur. De GMR streeft ernaar een proactieve gespreks- en onderhandelingspartner te zijn. Als vertegenwoordiger van de achterban – zonder last of ruggespraak – wil de GMR voldoende informatie verwerven én verstrekken.

## Samenstelling van de GMR tijdens 2023 & aan- en aftredingschema

De GMR van OGMF is ontstaan tijdens de fusie op 1 januari 2023. In de aanloop van de fusie is overeengekomen te starten met een GMR van 24 leden, zodat elke locatie een vertegenwoordiging heeft. Vastgelegd is ook dat elk lid een termijn heeft tot maximaal 1 januari 2026, om voor die tijd opnieuw te kunnen bepalen in welke samenstelling de GMR vanaf dan verder gaat.

Tussendoor zullen wisselingen zijn in de bezetting en die wisselingen zijn er in 2023 ook al geweest. Een lid van de GMR moet ook lid zijn van de achterban, als een leerlinglid van de school vertrekt of als het laatste kind van een ouderlid niet meer op school zit, dan eindigt daarmee ook het lidmaatschap van de GMR. Ditzelfde gebeurt uiteraard als een personeelslid niet meer werkzaam is aan de school.

In onderstaand overzicht is de datum voor het aftreden van leden als die al bekend is verwerkt, voor de anderen is de einddatum van het 1<sup>e</sup> termijn aangegeven.

Geleding	Locatie	Naam	Aantreden per	Aftreden per	Termijn
Leerling	FS	Willem van der Heide	1/2023	8/2023	1
Leerling	FS	Yente Corporaal	8/2023	1/2026	1
Leerling	Compagnie	Troy Dijkstra	1/2023	8/2023	1
Leerling	Compagnie	Iman Al Boush	12/2023	1/2026	1
Leerling	Grou	Anka Boersma	1/2023	8/2023	1
Leerling	Grou	Jantina Lolkama	8/2023	1/2026	1
Leerling	BC	Yaren Ipeksoy	1/2023	8/2024	1
Leerling	BC	Loes de Graaf	1/2023	8/2024	1
Leerling	Kiim	Dounia Charkaoui	11/2023	1/2026	1
Ouder	BC	Anneke van Gellekom	1/2023	1/2026	1
Ouder	BC	Alwin Sixma	1/2023	8/2024	1
Ouder	Plein	Jeannet Speelman	1/2023	8/2023	1
Ouder	Plein	Jorrit Nijboer	8/2023	1/2026	1
Ouder	Kei	Marieke Feenstra	1/2023	1/2026	1
Ouder	FS	Leonard Smit	1/2023	1/2026	1
Ouder	BB	Han Verhallen	1/2023	1/2026	1

Geleding	Locatie	Naam	Aantreden per	Aftreden per	Termijn
Personeel	BB	Michiel de Waal	1/2023	1/2026	1
Personeel	Kiim	Jochum Koole	1/2023	1/2026	1
Personeel	Grou	Tineke Feiken	1/2023	1/2026	1
Personeel	Compagnie	Renée Ruiten	1/2023	1/2026	1
Personeel	Kei	Jesper Rurup	1/2023	1/2026	1
Personeel	SB	Jildou van der Berg	1/2023	1/2026	1
Personeel	FS	Dita Steijn	1/2023	1/2026	1
Personeel	FS	Simon de Roo (vicevoorzitter)	1/2023	1/2026	1
Personeel	Plein	Jelmer Lindeboom (voorzitter)	1/2023	1/2026	1
Personeel	BC	Sjoukje Jansma (secretaris)	1/2023	1/2026	1
Personeel	BC	André Vellema	1/2023	1/2026	1
Personeel	BC	Nadine Blaak	1/2023	1/2026	1

## Verkiezingen

Leden voor de GMR worden gekozen in de deelraden, er is dus een getrapte verkiezing. Voor aanvang van de fusie is goed overleg geweest tussen de beide dagelijks besturen van de GMR van Sevenwolden en de MR van Bornego College en de beide bestuurders over de samenstelling van de nieuw te vormen GMR van OGMF. In een gezamenlijke (G)MR-vergadering in november 2022 is door beide (G)MR'en ingestemd met onderstaande zetelverdeling.

Locatie	Personeel	Ouders/ leerlingen	
Buitenbaan 5	1	1	
KiiM	1	1	
De Compagnie	1	1	
FS (Sevenwolden Campus)	2	2	
Grou	1	1	
Kei College	1	1	
BC Junior-Lyceum	3	4	
Plein Joure	1	1	
Servicebureau	1	0	
<b>Totaal</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>24</b>

Daarna is aan de deelraden gevraagd om verkiezingen uit te zetten onder de achterban. Meer hierover kunt u lezen in het huishoudelijk reglement van de GMR.

Als er een tussentijdse vacature ontstaat of als een termijn eindigt, dan geeft de secretaris van de GMR dit door aan de betreffende deelraad, zodat er een nieuw GMR-lid kan worden gekozen.

## Vergaderingen

De vergaderingen van de GMR zijn openbaar voor de achterban en ze worden via de jaaragenda en de website van OGMF aangekondigd. Alle ouders, leerlingen en personeelsleden zijn van harte uitgenodigd om een GMR-vergadering als toehoorder bij te wonen, wel graag dit van tevoren aangeven bij de secretaris, omdat bij veel publiek de geplande vergaderruimte wellicht ontoereikend is. De agenda's van de vergaderingen worden ook op de website gepubliceerd.

De GMR heeft in 2023 acht keer met de bestuurder vergaderd over diverse onderwerpen. Daarnaast heeft de personeelsgeleding (PGMR) zeven keer apart met de bestuurder vergaderd over de zaken die specifiek het personeel aangaan.

De GMR heeft advies- en instemmingsrecht over stukken die door de bestuurder worden voorgelegd. In de Wet op Medezeggenschap is per onderwerp vastgelegd welke geleding van de GMR advies- dan wel instemmingsrecht heeft.

Een enkele keer is er omwille van tijdsdruk per mail gestemd over een stuk, dit heeft niet de voorkeur.

26 januari 2023	
	GMR
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kennismaking nieuwe GMR</li> <li>- Bespreking procedure verkiezing Dagelijks Bestuur</li> </ul> Regelzaken: iBabs, vergaderdag

14 februari 2023	
PGMR	GMR
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Facilitering medezeggenschap/statuut</li> <li>- LPB-regeling</li> <li>- <b>Taakbeleid GMR: ingestemd (per mail)</b></li> <li>- <b>Stemprocedure taakbeleid: ingestemd (per mail)</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verkiezing Dagelijks Bestuur</li> <li>- Vergaderstructuur en -dag GMR</li> <li>- Statuten GMR nog in opbouw</li> <li>- Begroting in combinatie met koersplan</li> <li>- <b>Procedure aanmelding en plaatsing leerlingen: positief advies</b></li> <li>- <b>Vakantieregeling 2023-2024: positief advies</b></li> </ul>

28 maart 2023	
PGMR	GMR
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Overzicht vast/flexibele contracten</li> <li>- <b>Continueren LPB-regeling: ingestemd</b></li> <li>- <b>Procedure collectieve gelden werkdrukvermindering: ingestemd, daarna gedeeld met deelraden</b></li> <li>- Uitleg berekening verlofuren OOP</li> <li>- <b>Taakuren OGMF: ingestemd</b></li> <li>- Opvolging directeur Plein en Grou</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mondeling: ICT-migratie en Servicebureau</li> <li>- Overzicht NPO-gelden (tussenstand)</li> <li>- Gesprek over mobiele telefoons in de klas</li> <li>- <b>GMR Reglement: ingestemd</b></li> <li>- <b>GMR Statuut: ingestemd</b></li> <li>- <b>GMR Huishoudelijk reglement: ingestemd</b></li> <li>- Huisvesting</li> <li>- Stand van zaken Afas en Som</li> </ul>

16 mei 2023	
PGMR	GMR
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Stand van zaken functiemix</li> <li>- Stand van zaken inzet collectieve werkdrukmiddelen</li> <li>- <b>FROSK en bijbehorende taakuren: ingestemd</b></li> <li>- Staat ICT + ontwikkeling visie op ICT</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Intentieverklaring ISK in samenwerking met Singelland</li> <li>- Tussenstand aanmeldingen leerlingen</li> <li>- Klachtenregeling OGMF</li> <li>- Huisvesting</li> <li>- Pilot mobiele telefoons thuis of kluis</li> </ul>

4 juli 2023	
PGMR	GMR
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Stand van zaken Servicebureau</li> <li>- <b>Arbobeleidsplan: positief geadviseerd</b></li> <li>- Bespreking rolagenda GMR</li> <li>- Ontwikkeltijd evalueren: mail naar deelraden hierover</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Update Afas/Som/Office/uitrol devices</li> <li>- Jaarverslag 2022 Sevenwolden</li> <li>- Jaarverslag 2022 Bornego College</li> <li>- <b>Meerjarenbegroting OGMF 2023-2026: positief geadviseerd</b></li> <li>- <b>Algemene vrijwillige ouderbijdrage: ingestemd</b></li> <li>- <b>Kosten en voorwaarden iPad: ingestemd (per mail op 16 juni 2023)</b></li> <li>- Aanmeldingen nieuwe leerlingen incl. analyse + percentages geslaagden 1<sup>e</sup> tijdvak CE</li> <li>- Formatie</li> <li>- Huisvesting</li> <li>- Reglement cameratoezicht</li> </ul>

26 september 2023	
PGMR	GMR
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Voorstel aanpak totstandkoming functiehuis OOP en in gang zetten functiemix</li> <li>- Rol deelraad bij aanstellen afdelingsleider</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ICT-migratie</li> <li>- Bezoek arbeidsinspectie Bornego College</li> <li>- Stand van zaken herstelopdrachten Sevenwolden</li> <li>- ISK en verwacht AZC</li> <li>- Advies GMR op voorgenomen procedure meerjarenbegroting</li> <li>- <b>Reglement buitenlandse reizen: ingestemd</b></li> <li>- <b>Reglement cameratoezicht: ingestemd</b></li> <li>- Huisvesting</li> <li>- Pilot mobiele telefoons thuis of kluis</li> <li>- Stand van zaken ICT</li> </ul>

14 november 2023	
PGMR	GMR
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Toelichting van hoofd ICT op stand van zaken ICT</li> <li>- Vragen aan ICT over o.a. apps, Teams, toegekende rechten, Authenticator</li> <li>- Stand van zaken functiemix</li> <li>- Stafhoofd P&amp;O: uitleg overzicht percentages vaste/tijdelijke contracten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Stand van zaken algemene ouderbijdrage</li> <li>- Bespreking idee OGMF-leerlingstatuut met locatiespecifiek deel</li> <li>- Pilot mobiele telefoons thuis of kluis</li> <li>- Huisvesting</li> </ul>

19 december 2023 en 8 januari 2024	
Door overmacht is de PGMR-vergadering naar 8 januari verplaatst, de GMR-vergadering vond wel op 19 december plaats.	
PGMR	GMR
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Overzicht medewerkers Servicebureau, afdeling en taak</li> <li>- Evaluatie bedrijfsarts</li> <li>- Stand van zaken functiemix</li> <li>- Stand van zaken ICT</li> <li>- Rondvraag: leermiddelenbeleid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inspectiebezoeken De Compagnie en Kei College</li> <li>- Geen schoolmaatschappelijk werk meer</li> <li>- <b>Begroting 2024 + verslag Financiële Commissie: positief geadviseerd</b></li> <li>- <b>Klachtenregeling OGMF: ingestemd</b></li> <li>- <b>Procedure aanmelding, toelating en inschrijving 2024-2025: ingestemd</b></li> <li>- NPO-overzicht</li> <li>- Pilot mobiele telefoons thuis of kluis</li> <li>- Huisvesting</li> </ul>

Zie de notulen per vergadering voor de inhoudelijke behandeling van de hierboven genoemde stukken.

Aan het eind van de notulen zijn telkens de instemmingen dan wel positieve adviseringen toegevoegd, met daarbij de voorwaarden waaronder er ingestemd dan wel positief geadviseerd is. Hierin is ook goed terug te zien hoe de GMR heeft meegedacht en waar de invloed van de GMR ligt.

## Contact met de achterban

De GMR vindt contact met de achterban belangrijk; wij willen zichtbaar en bereikbaar zijn voor de achterban. We zijn vindbaar op de website van de scholenkoepel en de agenda's van de vergaderingen staan daar ook. Via de secretaris kan er contact worden gezocht met de verschillende geledingen. Verkiezingen voor de GMR hebben in de hele achterban gezorgd voor zichtbaarheid, met name bij de leerlingen.

Er is regelmatig contact tussen de GMR en de verschillende deelraden.

## Contact met de Raad van Toezicht

Met de fusie is er ook een nieuwe Raad van Toezicht (RvT) ontstaan. Leden van de GMR hebben een rol gehad bij het bepalen van het profiel en ze hebben zitting genomen in de Benoemings Advies Commissie (BAC) voor de RvT.

Twee keer per jaar is er een overleg tussen de RvT en de GMR. Het afgelopen jaar vonden deze overleggen plaats op Kiim en op Plein Joure. Deze overleggen worden voorbereid door de voorzitter van de GMR en de voorzitter van de RvT en de vergadering wordt beurtelings door één van hen voorgezeten.

Samen met leden van de RvT draait ook een afvaardiging van de GMR mee in de BAC voor een vestigingsdirecteur of een bestuurder. In 2022 is er zo meegedacht bij de aanstelling van de huidige bestuurder en in 2023 heeft de GMR meegedraaid in de BAC voor de aanstelling van de nieuwe directeur voor Plein Joure en Grou.

## Financiële commissie

De GMR heeft een Financiële Commissie waarin zich de expertise verzamelt om het financiële gedeelte van de stukken die aan de GMR worden voorgelegd extra goed door te nemen.

De Financiële Commissie heeft daarvoor overleg met de afdeling financiën van het Servicebureau en is daarbij uitgebreid in de gelegenheid om vragen te stellen. Waar nodig wordt externe expertise ingezet.

De leden van de Financiële Commissie zijn Han Verhallen, Jorrit Nijboer, Jesper Rurup, Tineke Feiken en Simon de Roo.

## Deskundigheidsbevordering

We vinden het noodzakelijk dat we goed weten waarover we meepraten. Doordat het overgrote deel van deze GMR ook zitting had in de GMR van Sevenwolden of de MR van het Bornego College, is er veel ervaring naar deze nieuwe GMR meegegaan.

Er is budget voor scholing en hiervan is in het afgelopen jaar op individuele basis bescheiden gebruik gemaakt. In het lopende kalenderjaar wil het DB graag de scholing naar ons toehalen en zo onder andere de cursus Basis Medezeggenschap VO aan alle leden van de medezeggenschap -GMR en deelraden- aanbieden. Extra winst uit deze constructie is dat het overleg tussen deelraden en GMR laagdrempeliger wordt.

## Waar we staan

We bestaan nu ruim een jaar als GMR van OGMF. We hebben een mooie ontwikkeling gezien in de samenwerking, waarin we steeds minder vertegenwoordigers van Sevenwolden dan wel Bornego College zijn, maar met z'n allen leerlingen, ouders, werknemers van Onderwijsgroep Midden-Friesland. We zijn tevreden met de manier waarop we het afgelopen jaar gefunctioneerd hebben. We ervaren de relatie en het gesprek met bestuurder Merijn Sprenger als positief. Wel merken we dat verschillende documenten waarover we medezeggenschap hebben nog in ontwikkeling zijn. De GMR blijft actief vragen naar deze stukken.

We denken dat we de meest vormende fase van deze GMR achter de rug hebben, zodat we verder kunnen bouwen aan onze rol binnen de scholenkoepel.

Punten van ontwikkeling zijn onze deskundigheidsbevordering door scholing, maar ook het toewijzen van een maatje aan nieuwe leden in de GMR, zodat nieuwe leden zo snel mogelijk goed mee kunnen praten. Ook gaan we aan de slag met het uitwerken van een opzet voor de GMR na 1 januari 2026. We zullen daarnaast net als het afgelopen jaar mee blijven denken en praten over het beleid en de gang van zaken op de scholen, om zo bij te dragen tot zo goed mogelijk onderwijs, dat recht doet aan leerlingen, ouders en personeel.

Heerenveen, maart 2024